

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร  
กระทรวงศึกษาธิการ



## ประกาศโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา จึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

๑.๑ การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานรวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

๑.๔ การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและก ากับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็น ข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเมืองไทย فلاจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนนิคมน้ำออนเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                      | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร | ระยะเวลา                        | ผู้รับผิดชอบ           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------|
| 1.โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข                                                            | 3,000                       | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มกิจการนักเรียน    |
| 2.โครงการโรงเรียนคุณธรรมชั้นนำและเศรษฐกิจพอเพียง                                                         | -                           | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มบริหารงานทั่วไป   |
| 3.โครงการโรงเรียนปลอดบุหรี่                                                                              | 1,000                       | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มกิจการนักเรียน    |
| 4.โครงการโรงเรียนปลอดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์                                                                | 1,000                       | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มกิจการนักเรียน    |
| 5.โครงการนักเรียนแกนนำ TO BE NUMBER ONE                                                                  | 500                         | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มบริหารงานทั่วไป   |
| 6.โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา                                                               | 9,000                       | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มบริหารงานทั่วไป   |
| 7.กิจกรรมโรงเรียนสุจริต                                                                                  | 2,000                       | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มบริหารงานทั่วไป   |
| 8.กิจกรรมพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน)                                                                       | 70,000                      | ต.ค.66 – ก.ย.67                 | กลุ่มงานบริหารบุคคล    |
| 9.อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของบุคลากรในสถานศึกษา                        | 3,150                       | ต.ค.66 – ก.ย.67<br>(2 ครั้ง/ปี) | กลุ่มงานบริหารบุคคล    |
| 10.การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา และสมาคมครูและผู้ปกครองในการอนุมัติโครงการและขอใช้งบประมาณในการดำเนินการ | ไม่มี                       | ต.ค.66 – ก.ย.67<br>(2 ครั้ง/ปี) | กลุ่มงานบริหารบุคคล    |
| 11.จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในสถานศึกษา                                                    | ไม่มี                       | ต.ค.66 – ก.ย.67<br>(4 ครั้ง/ปี) | กลุ่มกิจการนักเรียน    |
| 12.การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างรายงาน                                                 | ไม่มี                       | ต.ค.66<br>–<br>ก.ย.67           | กลุ่มงานบริหารงบประมาณ |

|                                                                                                                                                                        |       |                 |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------|---------------------|
| การดำเนินโครงการให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ                                                                                                              |       |                 |                     |
| 13.เผยแพร่ความรู้/จัดอบรม สร้างความตระหนัก และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต หรือการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของบุคลากรในสถานศึกษา | ไม่มี | ต.ค.66 – ก.ย.67 | กลุ่มงานบริหารบุคคล |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงเรียนนิคมνάอูนเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

| ชื่อโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | ระยะเวลา        | ผู้รับผิดชอบ          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|
| 14.ประชาสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามภารกิจของทางโรงเรียนเผยแพร่ข้อมูลทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือสื่อสิ่งพิมพ์ และการตีตประกาศ เช่น วารสาร , แผ่นพับ เปิดช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของโรงเรียน | ไม่มี                   | ต.ค.66 – ก.ย.67 | กลุ่มงานบริหารบุคคล   |
| 15. จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนรายวิชาหน้าที่พลเมือง และรายวิชาการป้องกันต่อต้านการทุจริต และใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนทุกระดับ<br>- การแสดงบทบาทสมมติ ในหัวข้อการป้องกันการทุจริต<br>- การจัดทำคลิป VDO / หนังสือ การรณรงค์การป้องกันต่อต้านการทุจริต และคอร์ปชั่นในสถานศึกษา           | ไม่มี                   | ต.ค.66 – ก.ย.67 | กลุ่มบริหารงานวิชาการ |