

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ในช่วงแห่งการปฏิรูปสังคมไทยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลง เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้ระบบการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆของทุกๆหน่วยงานและทุกภาคส่วนสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาให้มีความ พร้อมรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลและเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาชาติ อันจะเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุก ๆ ด้านไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
รายงานผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	1
ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566- 2567	5
ปัญหา/อุปสรรค	6
ข้อเสนอแนะ	6
ภาคผนวก	7

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนนิคมน้ำจืดเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข	สถานศึกษาสีขาวมีการจัดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการเรียนรู้ให้นักเรียนปลอดยาเสพติด โรคเอดส์ อุบัติภัยและอบายมุข สภาพห้องสะอาด มีระเบียบ สวยงาม น่าอยู่และปลอดภัยแก่นักเรียน มีการให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง มีการจัดและใช้แหล่งเรียนรู้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ อุบัติภัย และอบายมุข เพื่อให้ห่างไกลจากยาเสพติดอย่างต่อเนื่องโดยจัดขึ้นตลอดปีการศึกษา	ได้รับงบประมาณ 4,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 4,000 บาท	ต.ค.65 – ก.ย.66	ผอ.รร. 1 คน รองผอ.รร. 1 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา 30 คน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – 6 จำนวน 485 คน	ไม่มี	ในส่วนของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังมีบางข้อที่ต้องนำมาปรับปรุงแก้ไข เช่น ในด้านการประสานงาน
2.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์	ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ นักเรียน ครู และบุคลากร ของโรงเรียนโดยการนิมนต์ครูพระมาอบรมศีลธรรม ร้อยละ 100	ได้รับงบประมาณ 5,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 5,000 บาท	ต.ค.65 – ก.ย.66	นักเรียน 485 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา 34 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3.โครงการโรงเรียนปลอดบุหรี่	ลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาและส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ร้อยละ 90	ได้รับงบประมาณ 1,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 1,000 บาท	1 วัน (20 ก.ค.66)	นักเรียน 485 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา 30 คน	ยังมีนักเรียนบางส่วนที่ไม่สามารถเลิกบุหรี่/ บุหรี่ไฟฟ้าได้	เพื่อการพัฒนาโครงการ ควรเพิ่มกิจกรรมให้หลากหลายเพื่อพัฒนางานวิชาการซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของโรงเรียน
4.โครงการโรงเรียนปลอดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	ลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาและส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ร้อยละ 85	ได้รับงบประมาณ 1,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 500 บาท	ต.ค.65 – ก.ย.66	นักเรียน 485 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา 30 คน	ไม่มี	การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ยังไม่หลากหลาย
5.โครงการนักเรียนแกนนำ TO BE NUMBER ONE	ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริม พัฒนางาน ให้นักเรียนตระหนักถึงโทษของอบายมุขและยาเสพติดทุกประเภทและสามารถป้องกันตนเองได้ มีภาวะผู้นำ สามารถแก้ปัญหา คิดริเริ่ม และสร้างสรรค์สร้างเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ส่งผลโดยตรงต่อผู้เรียนให้มี	ได้รับงบประมาณ 1,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 1,000 บาท	ต.ค.65 – ก.ย.66	นักเรียน 485 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา 30 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ความรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา ร้อยละ 90					
6.โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนา	เป็นโครงการที่ ให้นักเรียนได้แสดง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดี งาม รักความเป็นไทย	ได้รับงบประมาณ 9,500 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 5,500 บาท	ต.ค.65 – ก.ย.66	นักเรียน 485 คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา 30 คน	ไม่มี	เพื่อการพัฒนา โครงการ ควรเพิ่ม กิจกรรมให้ หลากหลายเพื่อพัฒนา ด้านกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน
7.กิจกรรมพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน)	มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรใน สถานศึกษาจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษา หาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและ ภายนอกสถานศึกษาเพื่อเป็นการเปิด มุมมองและโลกทัศน์ให้กว้างขึ้น เพื่อที่จะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน อีก ทั้งพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพผลสำเร็จของโครงการ โดยรวม คิดเป็นร้อยละ 90	ได้รับงบประมาณ 70,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 69,200 บาท	3 วัน (2-4 ต.ค. 65)	ผอ.รร. 1 คน รองผอ.รร. 1 คน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา 28 คน	ไม่มี	ไม่มี
8.การประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษา และสมาคมครูและ ผู้ปกครองในการอนุมัติโครงการ และขอใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา และ สมาคมครูและผู้ปกครองในการอนุมัติ โครงการและขอใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ 2 ครั้ง/ปี	ไม่มี	ต.ค.65 – ก.ย.66	ผอ.รร. 1 คน ตัวแทนครู 1 คน คณะครู 4 คน กรรมการสถานศึกษา 13 คน	ไม่มี	ไม่มี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
9.การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างรายงานการดำเนินโครงการให้สาธารณชนทราบบนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างรายงานการดำเนินโครงการให้สาธารณชนทราบอย่างน้อย 5 ช่องทาง	ไม่มี	ต.ค.65 – ก.ย.66	บนเว็บไซต์รร. บนเว็บไซต์เขตพื้นที่ ป้ายประกาศ Facebook Line Application	ไม่มี	ไม่มี
10.เผยแพร่ความรู้/จัดอบรม สร้างความตระหนัก และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต หรือการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรในสถานศึกษา	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาตระหนัก และเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต หรือการปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ร้อยละ 100	ไม่มี	ต.ค.65 – ก.ย.66	ผอ.รร. 1 คน รองผอ.รร. 1 คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา 30 คน	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566- 2567

โรงเรียนนิคมหน้าอุ้นเจริญวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

สถิติอัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2566

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 1 คน
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 1 คน
3. ครู จำนวน 24 คน
4. ครูอัตราจ้าง จำนวน 3 คน
5. พนักงานราชการ จำนวน 3 คน
6. ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน
7. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 คน

รวม 34 คน

สถิติอัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2567

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนครู และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม โรงเรียนนิคมหน้าอุ้นเจริญวิทยา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา		สถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วุฒิ	วิชาเอก	
1.	นายเมืองไทย ผลาจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	มี
2.	นางรุ่งนภา พรหมภักดี	ครู	ปร.ด.	การบริหารการศึกษาและภาวะผู้นำ	มี
3.	นายสรรพสิทธิ์ ศรีระวรรณ	ครู	กศ.ม.	การบริหารและพัฒนาการศึกษา	มี
4.	นายปวเรศ แสงสว่าง	ครู	ค.บ.	คอมพิวเตอร์ศึกษา	มี
5.	นางสาวชนัญชิดา มีพรหม	ครู	ค.บ.	นาฏศิลป์	มี
6.	นายสุกมลพัฒน์ การร้อย	ครู	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	มี
7.	นางสาวสุกัญญา โยธายุทธ	ครู	กศ.ม.	หลักสูตรและการสอน	มี
8.	นายนราดล นวลมณี	ครู	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	มี
9.	นางนารี พรหมนิต	ครู	ค.บ.	บรรณารักษศาสตร์	มี
10.	นายบัญชา โยธายุทธ	ครู	ค.บ.	วิทยาศาสตร์	มี
11.	นางณัฐทิยา สุวรรณวร	ครู	ค.บ.	ภาษาไทย	มี
12.	นางพัชรนันท์ แสนดวง	ครู	ค.ม.	หลักสูตรและการสอน	มี
13.	นางสาววิภาวดี ฤทธิธรรม	ครู	วท.ม.	ชีววิทยาสำหรับครู	มี
14.	นางสาวปัญญารัตน์ ฝูยานวงศ์	ครู	วท.ม.	การสอนเคมี	มี
15.	นางสาวนิตยา สอนนุชาติ	ครู	ค.ม.	นวัตกรรมการบริหารการศึกษา	มี
16.	นางสาวกนกก เพ็ญยาราช	ครู	ค.บ.	ภาษาไทย	มี
17.	นางสาวสมพร เชื้อสุภา	ครู	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	มี
18.	นางวิภาสสร จันทวัตร	ครู	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	มี
19.	นางสาวสุพิศรา จันทบาล	ครู	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	มี
20.	นางสาววิดิชญา วรรณวัลย์	ครู	วท.บ.	เทคโนโลยีอาหาร	มี
21.	นางสาวลลิตสินี วิศิธาธร	ครู	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ	มี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา		สถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม
			วุฒิ	วิชาเอก	
22.	นางสาวสุนิตา ดาบพลอ่อน	ครู	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	มี
23.	นายไชยา ใจกลาง	ครู	ค.บ.	ดนตรีศึกษา	มี
24.	นางสาวณัฏฐิยาภรณ์ ใจศิริ	ครูผู้ช่วย	ศ.ช.บ.	คณิตศาสตร์ศึกษา	มี
25.	นายชาติรี พลรัตน์	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	มี
26.	นางเยาวเรศ ชูเมือง	พนักงานราชการ	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ	มี
27.	นางสาวสุภารัตน์ งอยปัดพันธ์	พนักงานราชการ	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ (เคมี)	มี
28.	นางสาวภรณ์ทิพย์ บุญรักษา	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	คณิตศาสตร์	มี
29.	นายฤทธิรงค์ บุตรเสน	พนักงานราชการ	ค.บ.	พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	มี
30.	นางสาวคณิดา ชัยดาบด	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	ภาษาจีน	มี
31.	นางสาวรัตติยา วาดเขียน	ครูอัตราจ้าง	ค.บ.	สังคมศึกษา	มี
32.	Miss Leah Dee V. Valenzuela	ครูต่างชาติ	BSC.	Secondary Education of Sciences	ไม่มี 9
33.	นางสาวกันทลัส ทิพย์คำมี	ครูธุรการ	ศษ.ม.	หลักสูตรและการสอน	ไม่มี
34.	นายชูศักดิ์ มณีบุ๋	ช่างปูน ชั้น 4	ปวส.	-	ไม่มี
35.	นายพิสิษฐ์ พรหมศิริ	ลูกจ้างชั่วคราว	ม.6	-	ไม่มี
36.	นางราณี โยธายุทธ	แม่บ้าน	ม.6	-	ไม่มี
สถิติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ					86.11

สรุปข้อมูลบุคลากรโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา

ตารางที่ 2 แสดงจำนวน

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ครูต่างชาติ	เจ้าหน้าที่อื่น ๆ
ปีการศึกษา 2567	1	24	3	3	1	4

ตารางที่ 3 แสดงวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

วุฒิการศึกษา	ปวช./เทียบเท่า	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ปีการศึกษา 2567	2	1	19	13	1

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- 1) โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบหรือหักทวงให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 2) การตอบข้อหารือของโรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ
- 3) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือซักซ้อมความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- 4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน



เพื่อวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา



การประชุมประจำของครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้านที่ 2 การสรรหา



มีการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับจำนวนนักเรียน และตรงสาขาวิเอกที่ต้องการ

ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร



มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานทั้งหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น ๆ จัดขึ้น

ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

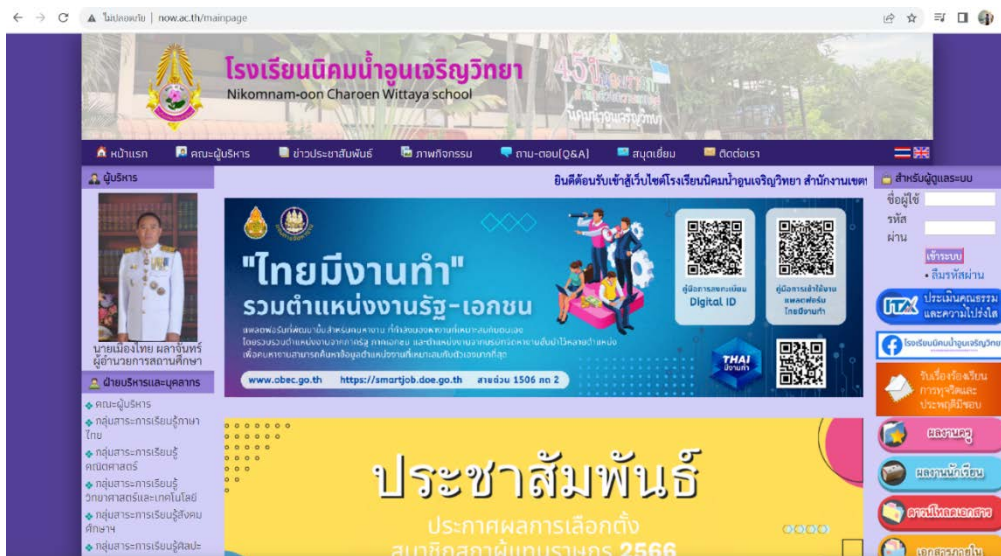


ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ
โดยการเยี่ยมไข้บุคลากรที่เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ

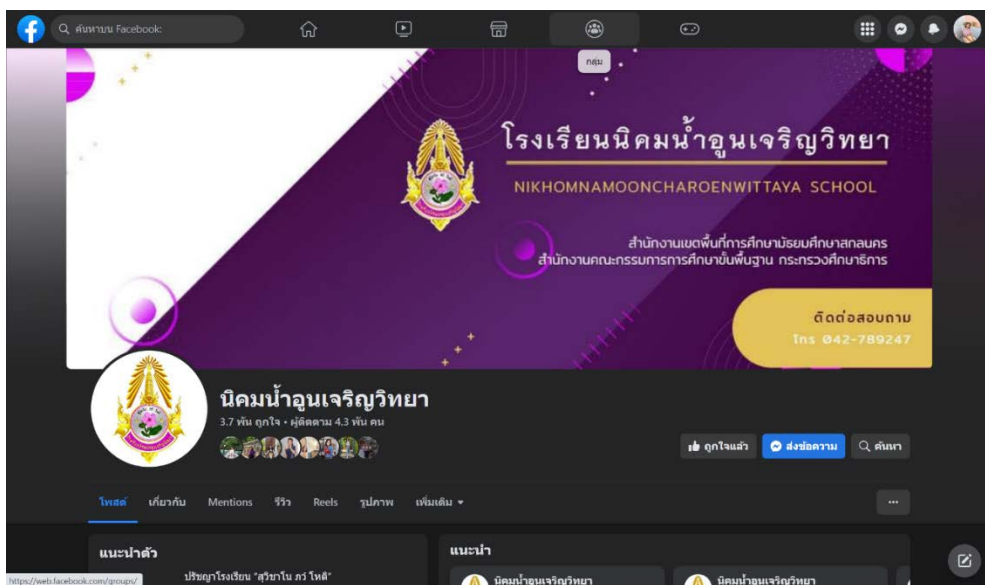


ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจโดยการมอบ
ของขวัญวันเกิดให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกเดือน

ด้านที่ 5 การเข้าถึงข้อมูล



โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยามีเว็บไซต์ <http://now.ac.th/>
เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และใช้ติดต่อสื่อสาร



โรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยามีเพจ FACEBOOK “นิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา”
เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และใช้ติดต่อสื่อสาร

ลงชื่อ.....

(นายเมืองไทย ผลจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมน้ำอุ่นเจริญวิทยา